



Jahrgang 2023 / Nr. 28 vom 27. April 2023

88. Konstituierung der Schiedskommission

**89. Stellenausschreibung – Mitarbeiter_in Personalmanagement
(m/w/d)**

**90. Stellenausschreibung – Wissenschaftliche_r
Projektmitarbeiter_in (m/w/d)**

88. Konstituierung der Schiedskommission

Die Schiedskommission der Universität für Weiterbildung Krems hat sich in der Sitzung am 13. April 2023 konstituiert und besteht aus den Mitgliedern:

Mag.^a Dr.ⁱⁿ Paula **Blasch**
Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Wolfgang **Brodil**
Mag. Dr. Christopher **Frank**
Mag.^a Dr.ⁱⁿ Karin **Neuwirth**
Dr. Richard **Simsalik**
Mag.^a Susanne **Sulzbacher**

Ersatzmitglieder:

Ao. Univ. Prof. Dr. Richard **Gamauf**
Mag. Dr. Simon **Ortner**
Dr. Alfred **Popper**
Univ.-Prof.ⁱⁿ Sieglinde **Rosenberger**
Mag.^a Barbara **Schaffer**
Dr.ⁱⁿ Brigitte **Schigl**, MSc

Herr Dr. Richard **Simsalik** wurde als Vorsitzender und Frau Mag.^a Dr.ⁱⁿ Karin **Neuwirth** als stellvertretende Vorsitzende gewählt.

89. Stellenausschreibung – Mitarbeiter_in Personalmanagement (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres Teams in der Abteilung für Finanzen, Personal und Recht / Dienstleistungseinrichtung Personalmanagement gelangt folgende Position zur Besetzung:

Mitarbeiter_in Personalmanagement (m/w/d)

40 Std./Woche

Inserat Nr. SB22-0117

Ihre Aufgaben

- selbständige Übernahme von Aufgaben im Personalmanagement sowie Arbeitsvertragserstellung und -management
- Wissensaufbau im Arbeitsrecht und laufende Weiterbildung in diesem Bereich
- Ansprechpartner_in und Berater_in für Führungskräfte und Mitarbeiter_innen in allen vertrags- und arbeitsrechtsrelevanten Themen
- Verwaltung des Personalmanagementsystems (Sage DPW), z. B. Erstellung von Berechtigungen, Erfassung von Ausbildungen, etc.
- Erstellen von Reports und Vorbereitung von Unterlagen zur Entscheidungsfindung
- Weiterentwicklung von Arbeitsvertragsvorlagen und sonstigen arbeitsrechtlichen Dokumenten sowie laufende Aktualisierung des internen InfoWikis (Confluence)
- Unterstützung und Mitarbeit bei innovativen HR-Projekten

Ihr Profil

- Matura/allgemeine Universitätsreife/kaufm. Fachschulabschluss mit ca. 2-jähriger Berufserfahrung oder abgeschlossenes Hochschulstudium (mind. Bachelor) im Bereich Human Resources oder einem ähnlichen Studiengang

- kaufmännische Aus- oder Weiterbildungen wünschenswert
- Interesse an Personalverrechnung und Willen zur eventuellen späteren Weiterbildung in diesem Bereich
- sehr gute Kommunikationsfähigkeiten und Serviceorientierung sowie Diskretion
- eigenverantwortliche, genaue und ergebnisorientierte Arbeitsweise
- gute Organisationsfähigkeit und hohe Teamorientierung
- exzellente Deutschkenntnisse (mind. C1) und gute Englischkenntnisse (mind. B1)

Ihre Perspektive

- Vollzeit (40 Std./Woche - Gleitzeit) bei einem Mindestgehalt von EUR 2.380,20 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Kollektivvertrag der Universitäten §51 VwGr. IIIa), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI), eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“ (weitere Informationen bezüglich Anmeldung und verfügbarer Betreuungsplätze sowie FAQs unter: [Campus Kids - Universität für Weiterbildung Krems \(donau-uni.ac.at\)](https://www.donau-uni.ac.at/campus-kids))

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krems/Donau-Universität Krems der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung). In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krems/Donau-Universität Krems nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **21.05.2023** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

90. Stellenausschreibung – Wissenschaftliche_r Projektmitarbeiter_in (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres Teams gelangt folgende Position als Karenzvertretung zur Besetzung:

Wissenschaftliche_r Projektmitarbeiter_in (m/w/d)

40 Std./Woche

Inserat Nr. SB23-0086

Ihre Aufgaben

- Mitarbeit an nationalen und internationalen inter- und transdisziplinären Forschungsvorhaben und Projekteinreichungen, mit vielfältigen rechtlichen Fragestellungen, beispielsweise im Bereich des Datenschutzrechts, des Urheberrechts oder der Legistik
- wissenschaftliche Publikationstätigkeit und Teilnahme an Konferenzen
- Mitarbeit in der Entwicklung und Durchführung der Lehre
- Mitentwicklung und Ausbau von nationalen und internationalen Projektkooperationen
- Unterstützung bei und Mitorganisation von internationalen Workshops und Konferenzen

Ihr Profil

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Master/Diplom) im Bereich der Rechtswissenschaften
- ausgeprägtes wissenschaftliches Interesse für Fragestellungen und Lehre an der Schnittstelle zwischen Recht, Digitalisierung und Innovation (nachgewiesen durch eine kurze Beschreibung persönlicher Forschungsinteressen und etwaiger Publikationsvorhaben im Motivationsschreiben)
- erste berufliche Erfahrungen in den Bereichen Rechtsinformatik, Datenschutzrecht, Technologierecht, Urheberrecht und/oder E-Government wünschenswert (nachgewiesen z. B. durch Projekte, Kooperationen, forschungsgeleitete Lehre oder Publikationen)
- wissenschaftliche Publikations- und/oder Präsentationserfahrung wünschenswert
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (beides mind. B2)
- Teamfähigkeit und kommunikative Kompetenzen
- eigenständige, flexible und proaktive Arbeitsweise

Ihre Perspektive

- Vollzeit (40 Std./Woche), vorerst befristet auf 2 Jahre als Karenzvertretung, bei einem Mindestgehalt von EUR 3.277,30 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Kollektivvertrag der Universitäten §49 VwGr. B1), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI), eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“ (weitere Informationen bezüglich Anmeldung und verfügbarer Betreuungsplätze sowie FAQs unter: [Campus Kids - Universität für Weiterbildung Krems \(donau-uni.ac.at\)](https://www.donau-uni.ac.at/campus-kids))

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krets sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krets/Donau-Universität Krets der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung). In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krets/Donau-Universität Krets nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **21.05.2023** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

Mag. Friedrich Faulhammer
Rektor